

INDIVIDUELLES COACHING FÜR (KÜNFTIGE) FÜHRUNGSKRÄFTE

➤ Jetzt informieren und Workshop für Ihr Unternehmen buchen!

Individuelles Coaching für Führungskräfte bietet zahlreiche Vorteile, die sowohl die persönliche Entwicklung als auch die Effektivität im Unternehmen steigern.

Unser Team besteht aus erfahrenen Coaches, allesamt mit zweijähriger systemischer Coaching-Ausbildung und Akademischem Abschluss in Psychologie oder Pädagogik. Alle Kolleg*innen verfügen über jahrelange Erfahrung im Einzel- und Gruppencoaching sowie in der Führungskräfteentwicklung. Alle Coaches arbeiten zusätzlich in unseren Kundenprojekten und Trainings, so gewährleisten wir den bestmöglichen Praxisbezug. Sollten Sie sich einen Coach wünschen, der selbst fachlich und disziplinarisch führt, machen wir das gerne möglich. uns im Rahmen eines Erstgespräches vor und entscheiden dann, anhand Ihres Bedarfs, welcher Coach Sie ideal begleiten kann.



Schritt 1: Unverbindliches Erstgespräch mit Bedarfsanalyse
Schritt 2: Durchführung der Coachings online oder in Präsenz
Schritt 3: Coaching-Abschluss mit Review



Dauer: individuell nach Vereinbarung
Kosten: 150,00 € je Stunde zzgl. MwSt



Unsere Empfehlung

Kombinieren Sie das individuelle Coaching mit für Sie passenden Workshopthemen oder Angeboten, beispielsweise unseren Seminaren für angehende und erfahrene Führungskräfte um das Coaching mit zusätzlichem methodischen Input durch unsere Trainer und Austausch innerhalb der Peergroup zu ergänzen.



Effizienz und Innovation in der digitalen Welt
Jetzt anmelden und stark für Veränderung sein!

Inhalte

Wir begleiten Sie beispielsweise...

- in Form von Fallsupervisionen im Bereich Mitarbeiterführung
- Shadowing und Feedback
- Rollenspiele zu Verhandlung oder Mitarbeitergesprächen
- durch die Arbeit mit Potentialanalysen und Persönlichkeitsmodellen
- mit passenden Reflexionsübungen und individuellem Methoden-Input
- durch SWOT-Analysen zur transparenten Entscheidung
- Resilienz und Stressmanagement

Ihr Mehrwert

- Persönliche Weiterentwicklung und Potentialanalyse
- Verbesserung der Führungsfähigkeiten durch bessere Kommunikation und authentische Führung
- Steigerung der Mitarbeitermotivation und -bindung
- Verbesserung der Entscheidungs- und Problemlösefähigkeiten
- Bessere Leistung und Effizienz und damit verbunden nachhaltige Weiterentwicklung Ihres Unternehmens

